

REGULAMIN KONKURSU

„PRACODAWCA PODLASIA 2026”

§ 1

Postanowienia wstępne

1. Regulamin określa: cele Konkursu, warunki uczestnictwa w Konkursie, zasady zgłaszania, kryteria oraz sposób oceny.
2. Postępowanie Konkursowe – w oparciu o treść niniejszego Regulaminu, przeprowadza Kapituła Konkursu.
3. Informacje dotyczące Konkursu, w tym Regulamin i Formularz Zgłoszeniowy uczestnictwa są dostępne na stronie [www: https://wiz.pb.edu.pl/konkursy/konkurs-pracodawca-podlasia-2025/](https://wiz.pb.edu.pl/konkursy/konkurs-pracodawca-podlasia-2025/)
4. Udział w Konkursie jest bezpłatny.
5. Uczestnik Konkursu akceptuje treść niniejszego Regulaminu.

§ 2

Organizator Konkursu

1. Organizatorem Konkursu jest Wydział Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej, zwany dalej „Organizatorem”.
2. Organizator określa zasady organizacji Konkursu w tym: Regulamin Konkursu, wzór Formularza Zgłoszeniowego, powołuje Kapitułę Konkursu.

§ 3

Cel Konkursu

1. Celem konkursu jest propagowanie wiedzy i najlepszych doświadczeń praktycznych związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim w organizacjach poprzez wyróżnianie i promowanie pracodawców z województwa podlaskiego jako „najlepszych pracodawców Podlasia”.

§ 4

Uczestnicy i warunki udziału

1. Uczestnikiem konkursu może być przedsiębiorstwo lub instytucja publiczna posiadająca zarejestrowaną siedzibę i działająca na terenie województwa podlaskiego.
2. Udział w Konkursie może zgłosić pracodawca lub jego przedstawiciel.
3. Warunkiem uczestnictwa w Konkursie jest poprawne wypełnienie Formularza Zgłoszeniowego Konkursu dostępnego na stronie internetowej Organizatora: <https://forms.cloud.microsoft/e/mEafCgnPM8>
4. W przypadku braku możliwości wypełnienia formularza on-line, Organizatorzy dopuszczają możliwość uzupełnienia go w formie papierowej i przesłanie go drogą mejlową na adres: wiz.dzienhr@pb.edu.pl.

5. Termin nadsyłania Formularza Zgłoszeniowego upływa dnia 15.10.2026 r.
6. Warunki oraz kryteria udziału będą weryfikowane przez powołaną Kapitułę Konkursową poprzez dokonanie oceny merytorycznej oraz punktowej.
7. Organizator oraz Członkowie Kapituły są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników Konkursu.
8. Rozstrzygnięcie Konkursu nastąpi 23 października 2026 roku.

§ 5

Kategorie Konkursowe

1. Konkurs rozstrzygany jest w pięciu kategoriach:
 - a. nagroda za działania na rzecz różnorodności kulturowej i pokoleniowej
 - b. nagroda za efektywne strategie rozwoju kariery i szkoleń pracowników
 - c. nagroda za działania na rzecz promocji zdrowia i dobrostanu pracowników
 - d. nagroda za nowoczesne rozwiązania w zakresie wynagrodzenia i benefitów pracowników
2. W każdej kategorii zostanie przyznana nagroda główna oraz wyróżnienie.

§ 6

Kapituła Konkursu

1. Kapituła Konkursu, w liczbie od 5 do 7 osób członków, powoływana jest przez Organizatora.
2. Przewodniczącego Kapituły Konkursu oraz Sekretarza Kapituły Konkursu wskazuje Organizator.
3. Kapituła Konkursu dokonuje:
 - a. oceny merytorycznej przesłanych Formularzy Zgłoszeniowych
 - b. wyłonienia jednego laureata oraz jednego wyróżnienia Konkursu w każdej kategorii
 - c. w sprawach spornych, interpretacji postanowień niniejszego Regulaminu
 - d. wyboru, w tajnym głosowaniu, laureatów oraz wyróżnionych w Konkursie spośród zgłoszonych aplikacji konkursowych. Kapituła Konkursu podejmuje decyzję większością głosów.
 - e. posiedzenia Komisji Konkursu są niejawne.

§ 7

Nagrody

1. Kapituła Konkursu spośród zgłoszeń wybiera po jednym Laureacie Konkursu z każdej kategorii otrzymującego główną statuetkę oraz tytuł „Pracodawca Podlasia 2026”
2. Kapituła Konkursu może przyznać maksymalnie 4 nagrody wyróżnienia w ramach Konkursu, jeżeli będą ku temu przesłanki wynikające z prac Kapituły Konkursu.
3. Nagrodzeni oraz wyróżnieni mają prawo używać logo oraz tytułu nagrody zgodnie z otrzymanym stopniem nagrody.

§ 8

Ogłoszenie wyników Konkursu

1. O wynikach Konkursu Laureaci i wyróżnieni zostaną poinformowani w trakcie trwania uroczystej części wydarzenia z wręczeniem nagród podczas V edycji konferencji branżowej Dzień HR, w dniu 23 października 2026 r na Wydziale Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej.
2. Laureaci i wyróżnieni są zobowiązani do osobistego odbioru nagrody. Przez osobisty udział rozumiany jest udział właściciela, prezesa lub osoby ze ścisłego kierownictwa nagrodzonego przedsiębiorstwa.
3. Uczestnictwo w konferencji jest nieodpłatne dla Laureatów lub wyróżnionych podmiotów w konkursie.
4. Organizator nie przewiduje możliwości wręczenia nagród w inny sposób niż wskazany w § 8 pkt 3.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Informacji o przebiegu Konkursu udziela Organizator.
2. Wszystkie otrzymane zgłoszenia Konkursowe pozostają u Organizatora i nie podlegają zwrotowi.
3. Uczestnik Konkursu otrzymuje informacje dotyczące przetwarzania jego danych osobowych wraz z formularzem zgłoszeniowym.
4. Uczestnik Konkursu wyraża zgodę na używanie logotypu, nazwy firmy oraz informacji o firmie na potrzeby organizacji Konkursu.
5. Kapituła Konkursu ma prawo odebrać nagrodę laureatowi lub wyróżnionemu z powodu działań uczestnika Konkursu niezgodnych z zasadami etyki i uczciwości w biznesie lub świadome podanie w dokumentacji Konkursowej nieprawdziwych informacji.
6. Organizator oraz Kapituła Konkursu nie ponoszą odpowiedzialności za błędną interpretację stanu faktycznego uczestniczących w Konkursie przedsiębiorstw. Ocena Kapituły Konkursu opiera się jedynie na analizie Formularza Zgłoszeniowego dostarczonego przez uczestników. Wszelkie dane lub informacje, które są zatajone, zmanipulowane lub przekazane niezgodnie ze stanem faktycznym przez uczestników nie mogą podlegać weryfikacji lub sprawdzeniu przez Kapitułę Konkursu, dlatego też wszelka odpowiedzialność z tytułu manipulacji informacjami lub danymi przekazanymi w Formularzu Zgłoszeniowym obciąża bezpośrednio uczestnika Konkursu składającego Formularz.