

2. Kierunkowe efekty uczenia się

Zakładane efekty uczenia się dla kierunku zarządzanie o profilu kształcenia ogólnoakademickim zostały zamieszczone w tabeli 2.1. Uwzględniają one pełny zakres efektów uczenia się wymaganych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki dla studiów na poziomie 7 PRK (dla studiów drugiego stopnia) o profilu kształcenia ogólnoakademickim, zawartych w uniwersalnych charakterystykach pierwszego stopnia określonych w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz.U. 2024 poz. 1606) oraz charakterystykach drugiego stopnia określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji (Dz. U. 2018 poz. 2218).

Tab. 2.1. Zestawienie efektów uczenia się zdefiniowanych dla kierunku studiów zarządzanie, odnoszących się do charakterystyk drugiego stopnia

Symbol efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się zarządzanie studia drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim	Odniesienie do kwalifikacji uzyskiwanych na poziomie 7 zgodnie z charakterystykami pierwszego i drugiego stopnia PRK	Odniesienie do kompetencji inżynierskich*
		(Rozp. MNiSW z dnia 28 listopada 2018 r. (Dz.U. poz.2218) oraz Ustawa z dnia 22 grudnia 2015r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2018 r. poz. 2153))	
WIEDZA: absolwent zna i rozumie			
ZARZII_W01	w pogłębionym stopniu stany, zjawiska i procesy związane z zarządzaniem organizacjami oraz zaawansowane metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi;	P7U_W P7S_WG	nie dotyczy
ZARZII_W02	w pogłębionym stopniu zagadnienia z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości stanowiące zaawansowane podstawy teoretyczne działalności menedżerskiej;	P7U_W P7S_WG	nie dotyczy
ZARZII_W03	podbudowane teoretycznie kluczowe aspekty funkcjonalne i strategiczne zarządzania różnymi typami organizacji z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju;	P7U_W P7S_WG	nie dotyczy
ZARZII_W04	w pogłębionym stopniu zaawansowane koncepcje i teorie zarządzania zgodne ze specyfiką wybranej specjalności;	P7U_W P7S_WG	nie dotyczy
ZARZII_W05	główne tendencje rozwojowe dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości;	P7U_W P7S_WG	nie dotyczy
ZARZII_W06 (H2_W01)	w pogłębionym stopniu fundamentalne dylematy zarządzania (społeczne, gospodarcze, kulturowe, psychologiczne, prawne i etyczne) wynikające z aktualnych wyzwań współczesnej cywilizacji;	P7U_W P7S_WG	nie dotyczy
ZARZII_W07 (H2_W02)	w pogłębionym stopniu ekonomiczne, prawne, kulturowe, psychologiczne i etyczne uwarunkowania działalności zawodowej menedżera;	P7U_W P7S_WK	nie dotyczy
ZARZII_W08 (H2_W02)	w pogłębionym stopniu pojęcia i zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego;	P7U_W P7S_WK	nie dotyczy

ZARZII_W09 (H2_W03)	w pogłębionym stopniu koncepcje, modele i instrumenty tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości;	P7U_W P7S_WK	nie dotyczy
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi			
ZARZII_U01	w zaawansowanym stopniu wykorzystywać posiadaną wiedzę do formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów zarządczych;	P7U_U P7S_UW	nie dotyczy
ZARZII_U02	innowacyjnie wykonywać zadania zawodowe w warunkach kryzysu, ryzyka i niepewności oraz wyzwań wynikających z rozwoju Gospodarki 5.0 przez właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących;	P7U_U P7S_UW	nie dotyczy
ZARZII_U03	dokonywać oceny oraz krytycznej analizy i syntezy informacji oraz twórczo interpretować i prezentować te informacje;	P7U_U P7S_UW	nie dotyczy
ZARZII_U04	dobierać i stosować profesjonalne, zaawansowane metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne, a także adaptować lub opracowywać nowe metody i narzędzia zarządzania;	P7U_U P7S_UW	nie dotyczy
ZARZII_U05	efektywnie zarządzać kapitałem materialnym i niematerialnym organizacji uwzględniając podejście procesowe, funkcjonalne i strategiczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju;	P7U_U P7S_UW	nie dotyczy
ZARZII_U06	formułować i weryfikować hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi właściwymi dla nauk o zarządzaniu i jakości;	P7U_U P7S_UW	nie dotyczy
ZARZII_U07 (H2_U01)	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę;	P7U_U P7S_UK	nie dotyczy
ZARZII_U08	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania;	P7U_U P7S_UK	nie dotyczy
ZARZII_U09 (H2_U02)	kierować pracą zespołu oraz współdziałać z innymi osobami, przyjmując wiodące role w zespołach, w tym o charakterze interdyscyplinarnym;	P7U_U P7S_UO	nie dotyczy
ZARZII_U10	samodzielnie planować i realizować proces samokształcenia i uczenia się przez całe życie oraz ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7U_U P7S_UU	nie dotyczy
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do			
ZARZII_K01	pogłębionej krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz dyscyplin pokrewnych;	P7U_K P7S_KK	nie dotyczy
ZARZII_K02	w pogłębionym stopniu uznawania znaczenia wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz dyscyplin pokrewnych w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;	P7U_K P7S_KK	nie dotyczy
ZARZII_K03 (H2_K01)	wypełniania w zaawansowanym stopniu zobowiązań społecznych i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjowania działań na rzecz interesu publicznego; propagowania i wdrażania polityki zrównoważonego rozwoju;	P7U_K P7S_KO	nie dotyczy
ZARZII_K04 (H2_K02)	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy oraz inicjowania przedsięwzięć o charakterze innowacyjnym;	P7U_K P7S_KO	nie dotyczy

ZARZII_K05	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych związanych z zarządzaniem z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych oraz dynamiki zmian zachodzących w otoczeniu organizacji;	P7U_K P7S_KR	nie dotyczy
ZARZII_K06	rozwijania dorobku zawodu menedżera i podtrzymywania etosu tego zawodu oraz przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej, a także działania na rzecz przestrzegania tych zasad.	P7U_K P7S_KR	nie dotyczy

Objaśnienie oznaczeń:

ZARZII_ – efekty uczenia się dla studiów drugiego stopnia kierunku zarządzanie;

W – kategoria wiedzy; U – kategoria umiejętności; K – kategoria kompetencji społecznych;

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu uczenia się;

P7S_... – charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji

Zestawienie pokrycia efektów uczenia się według charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji przez zdefiniowane efekty dla kierunku zarządzanie

Tab. 2.2. Pokrycie efektów uczenia się według charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji przez zdefiniowane efekty kierunkowe

Symbol	Charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 PRK zgodnie z Ustawą z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji	Symbol efektu uczenia się na kierunku zarządzanie
WIEDZA: absolwent zna i rozumie		
P7S_WG	w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych tworzących podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów; główne tendencje rozwojowe dyscyplin naukowych, do których jest przyporządkowany kierunek studiów.	ZARZII_W01 ZARZII_W02 ZARZII_W04 ZARZII_W05 ZARZII_W06
P7S_WK	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji; ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego; podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form indywidualnej przedsiębiorczości.	ZARZII_W07 ZARZII_W08 ZARZII_W09
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi		
P7S_UW	wykorzystywać posiadaną wiedzę – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez: – właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji, – dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych, – przystosowanie istniejących lub opracowanie nowych metod i	ZARZII_U01 ZARZII_U02 ZARZII_U03 ZARZII_U04 ZARZII_U05 ZARZII_U06

	narzędzi, formułowanie i testowanie hipotez związanych z prostymi problemami badawczymi.	
P7S_UK	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców; prowadzić debatę; posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią.	ZARZII_U07 ZARZII_U08
P7S_UO	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach.	ZARZII_U09
P7S_UU	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	ZARZII_U10
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do		
P7S_KK	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści; uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemu.	ZARZII_K01 ZARZII_K02
P7S_KO	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego; inicjowania działań na rzecz interesu publicznego; myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	ZARZII_K03 ZARZII_K04
P7S_KR	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: – rozwijania dorobku zawodu, – podtrzymywania etosu zawodu, – przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad.	ZARZII_K05 ZARZII_K06