

5.2. Zestawienie kierunkowych efektów uczenia się odnoszących się do uniwersalnych charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia

Objaśnienie oznaczeń:

- Z – efekty kierunkowe dla zarządzania
- W – wiedza
- U – umiejętności
- K – kompetencje społeczne
- 01, 02,03... - numer efektu uczenia się

Tabela 5.1. Kierunkowe efekty uczenia się odnoszące się do charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji

Symbole efektów uczenia się	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Odniesienie do charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia efektów uczenia się Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7
WIEDZA: zna i rozumie		
Z_W01	w pogłębionym stopniu metody pozwalające diagnozować i rozwiązywać złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji w złożonym otoczeniu	P7U_W P7S_WG
Z_W02	zaawansowane zagadnienia na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w systemie nauk społecznych oraz zna ich relacje do innych nauk	P7U_W P7S_WG
Z_W03	w pogłębionym stopniu zjawiska i procesy organizacyjne oraz teorie naukowe wyjaśniające złożone zależności między nimi	P7U_W P7S_WG
Z_W04	w pogłębionym stopniu zaawansowane zagadnienia o człowieku, w szczególności jego roli dla funkcjonowania organizacji i ich otoczenia	P7U_W P7S_WG
Z_W05	w pogłębionym stopniu kształtowanie się zjawisk ekonomicznych i finansowych, w tym powiązań między gospodarką realną a systemem finansowym	P7U_W P7S_WG
Z_W06	w pogłębionym stopniu zaawansowaną metodologię nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem nauk o zarządzaniu i jakości	P7U_W P7S_WG
Z_W07	w pogłębionym stopniu zasady i uwarunkowania samodzielnej działalności gospodarczej	P7U_W P7S_WG
Z_W08	w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm prawnych, w tym wykorzystywane w finansach i rachunkowości	P7U_W P7S_WG
Z_W09	w pogłębionym stopniu współczesne techniki i metody informacyjno-komunikacyjne wykorzystywane w zarządzaniu organizacjami	P7U_W P7S_WG
Z_W10	w pogłębionym stopniu obszary funkcjonalne w organizacji oraz złożone relacje między nimi	P7U_W P7S_WG
Z_W11	ewolucję nauk o zarządzaniu i jakości oraz główne trendy rozwoju tej dyscypliny	P7U_W P7S_WG
Z_W12	przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje zmian zachodzących w organizacjach i ich otoczeniu oraz potrzebę ich prognozowania	P7U_W P7S_WK
Z_W13	fundamentalne dylematy cywilizacyjne, ekonomiczne, psychospołeczne, prawne i etyczne warunkujące zarządzanie organizacjami	P7U_W P7S_WK
Z_W14	zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	P7U_W P7S_WK
Z_W15	formy i metody rozwoju przedsiębiorczości	P7U_W P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI: potrafi		
Z_U01	wykorzystać zdobytą wiedzę o różnych obszarach funkcjonalnych organizacji do rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów	P7U_U P7S_UW

Symbole efektów uczenia się	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Odniesienie do charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia efektów uczenia się Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7
Z_U02	innowacyjnie rozwiązywać problemy typowe dla zarządzania w nieprzewidywalnych warunkach	P7U_U P7S_UW
Z_U03	dokonywać obserwacji i interpretacji złożonych zjawisk i procesów społecznych zachodzących w organizacji i jej otoczeniu; analizować ich powiązania z różnymi obszarami działalności gospodarczej	P7U_U P7S_UW
Z_U04	dobierać źródła wiedzy i krytycznie je oceniać, analizować i syntetyzować wiedzę o stanach, zjawiskach i procesach organizacyjnych twórczo je interpretując oraz formułować i testować hipotezy związane z problemami badawczymi właściwymi dla nauk o zarządzaniu i jakości	P7U_U P7S_UW
Z_U05	odpowiednio dobierać oraz stosować właściwe metody i narzędzia analizy organizacji i jej otoczenia, w tym wykorzystywać zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne	P7U_U P7S_UW
Z_U06	analizować, prognozować i modelować złożone procesy społeczne, gospodarcze oraz wewnątrzorganizacyjne, przystosowując istniejące lub wykorzystując nowe metody i narzędzia właściwe dla nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów	P7U_U P7S_UW
Z_U07	przygotowywać i przeprowadzać projekty zmian w organizacjach w jej wszystkich sferach oraz na wszystkich jej poziomach z wykorzystaniem najnowszych światowych koncepcji i metod	P7U_U P7S_UW
Z_U08	prawidłowo posługiwać się normami prawnymi oraz regułami zawodowymi i moralnymi ważnymi w pracy zawodowej menedżera	P7U_U P7S_UW
Z_U09	zarządzać relacjami z różnymi grupami interesariuszy organizacji	P7U_U P7S_UK
Z_U10	komunikować się na tematy specjalistyczne w obszarze zarządzania ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę	P7U_U P7S_UK
Z_U11	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	P7U_U P7S_UK
Z_U12	efektywnie kierować pracą zespołu oraz współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach	P7U_U P7S_UO
Z_U13	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	P7U_U P7S_UU
KOMPETENCJE SPOLECZNE: jest gotów do		
Z_K01	krytycznej oceny odbieranych treści, uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z rozwiązywaniem problemów w zakresie zarządzania oraz ekonomii i finansów	P7U_K P7S_KK
Z_K02	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska przyrodniczego i społecznego oraz inicjowania działania na rzecz interesu publicznego	P7U_K P7S_KO
Z_K03	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	P7U_K P7S_KO
Z_K04	podejmowania działań odpowiedzialnych społecznie zgodnie z ideami CSR	P7U_K P7S_KR
Z_K05	rozwijania dorobku zawodu oraz podtrzymywania etosu zawodu menedżera	P7U_K P7S_KR
Z_K06	przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania zasad etyki w biznesie	P7U_K P7S_KR

Tabela 5.2. Charakterystyki drugiego stopnia efektów dla kwalifikacji na poziomie 7 i ich odniesienie do szczegółowych efektów uczenia się na kierunku *zarządzanie* – drugi stopień

Symbole charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się	CHARAKTERYSTYKI DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMIE 7 PRK	Symbole efektów uczenia się dla kierunku <i>zarządzanie</i> – drugi stopień
WIEDZA: zna i rozumie		
P7S_WG	w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów	Z_W01 Z_W03 Z_W05 Z_W06 Z_W07 Z_W08 Z_W09 Z_W10
	główne tendencje rozwojowe dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których jest przyporządkowany kierunek studiów	Z_W02 Z_W11 Z_W04
P7S_WK	ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	Z_W12
	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji	Z_W13
	podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	Z_W14 Z_W15
UMIĘTNOŚCI: potrafi		
P7S_UW	formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi	Z_U06 Z_U07 Z_U03
	wykorzystywać posiadaną wiedzę – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez:	
	- właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji,	Z_U01 Z_U04
	- dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych,	Z_U05 Z_U08
- przystosowanie istniejących lub opracowanie nowych metod i narzędzi	Z_U02	
P7S_UK	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców	Z_U09
	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią	Z_U11
	przewodzić debatę	Z_U10
P7S_UU	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	Z_U13
P7S_UO	kierować pracą zespołu	Z_U12
	współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach	
KOMPETENCJE SPOLECZNE: jest gotów do		
P7S_KK	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści	Z_K01
	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	
P7S_KO	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	Z_K02
	inicjowania działań na rzecz interesu publicznego	
	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Z_K03
P7S_KR	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym:	

Symbole charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się	CHARAKTERYSTYKI DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMIE 7 PRK	Symbole efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie – drugi stopień
	- rozwijania dorobku zawodu	Z_K05
	- podtrzymywania etosu zawodu	
	- przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	Z_K04 Z_K06

5.3. Tabela przyporządkowania efektów uczenia się do dyscypliny

Tabela 5.3. Tabela przyporządkowania efektów uczenia się do dyscypliny

Symbol	Opis kierunkowych efektów uczenia się *	Nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	Nauki prawne	Ekonomia i finanse
Wiedza: zna i rozumie				
Z_W01	w pogłębionym stopniu metody pozwalające diagnozować i rozwiązywać złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji w złożonym otoczeniu	X		
Z_W02	zaawansowane zagadnienia na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w systemie nauk społecznych oraz zna ich relacje do innych nauk	X		
Z_W03	w pogłębionym stopniu zjawiska i procesy organizacyjne oraz teorie naukowe wyjaśniające złożone zależności między nimi	X		
Z_W04	w pogłębionym stopniu zaawansowane zagadnienia o człowieku, w szczególności jego roli dla funkcjonowania organizacji i ich otoczenia	X		
Z_W05	w pogłębionym stopniu kształtowanie się zjawisk ekonomicznych i finansowych, w tym powiązań między gospodarką realną a systemem finansowym			X
Z_W06	w pogłębionym stopniu zaawansowaną metodologię nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem nauk o zarządzaniu i jakości	X		
Z_W07	w pogłębionym stopniu zasady i uwarunkowania samodzielnej działalności gospodarczej	X		
Z_W08	w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm prawnych, w tym wykorzystywane w finansach i rachunkowości		X	
Z_W09	w pogłębionym stopniu współczesne techniki i metody informacyjno-komunikacyjne wykorzystywane w zarządzaniu organizacjami	X		
Z_W10	w pogłębionym stopniu obszary funkcjonalne w organizacji oraz złożone relacje między nimi	X		
Z_W11	ewolucję nauk o zarządzaniu i jakości oraz główne trendy rozwoju tej dyscypliny	X		
Z_W12	przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje zmian zachodzących w organizacjach i ich otoczeniu oraz potrzebę ich prognozowania	X		
Z_W13	fundamentalne dylematy cywilizacyjne, ekonomiczne, psychospołeczne, prawne i etyczne warunkujące zarządzanie organizacjami	X		
Z_W14	zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego		X	
Z_W15	formy i metody rozwoju przedsiębiorczości	X		
Umiejętności: potrafi				
Z_U01	wykorzystać zdobytą wiedzę o różnych obszarach funkcjonalnych organizacji do rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów	X		
Z_U02	innowacyjnie rozwiązywać problemy typowe dla zarządzania w nieprzewidywalnych warunkach	X		
Z_U03	dokonywać obserwacji i interpretacji złożonych zjawisk i procesów społecznych zachodzących w organizacji i jej otoczeniu; analizować ich powiązania z różnymi obszarami działalności gospodarczej	X		

Symbol	Opis kierunkowych efektów uczenia się *	Nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	Nauki prawne	Ekonomia i finanse
Z_U04	dobierać źródła wiedzy i krytycznie je oceniać, analizować i syntetyzować wiedzę o stanach, zjawiskach i procesach organizacyjnych twórczo je interpretując oraz formułować i testować hipotezy związane z problemami badawczymi właściwymi dla nauk o zarządzaniu i jakości	X		
Z_U05	odpowiednio dobierać oraz stosować właściwe metody i narzędzia analizy organizacji i jej otoczenia, w tym wykorzystywać zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne	X		
Z_U06	analizować, prognozować i modelować złożone procesy społeczne, gospodarcze oraz wewnątrzorganizacyjne, przystosowując istniejące lub wykorzystując nowe metody i narzędzia właściwe dla nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów	X		
Z_U07	przygotowywać i przeprowadzać projekty zmian w organizacjach w jej wszystkich sferach oraz na wszystkich jej poziomach z wykorzystaniem najnowszych światowych koncepcji i metod	X		
Z_U08	prawidłowo posługiwać się normami prawnymi oraz regułami zawodowymi i moralnymi ważnymi w pracy zawodowej menedżera	X		
Z_U09	zarządzać relacjami z różnymi grupami interesariuszy organizacji	X		
Z_U10	komunikować się na tematy specjalistyczne w obszarze zarządzania ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę	X		
Z_U11	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	X		
Z_U12	efektywnie kierować pracą zespołu oraz współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach	X		
Z_U13	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	X		
Kompetencje społeczne: jest gotów do				
Z_K01	krytycznej oceny odbieranych treści, uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z rozwiązywaniem problemów w zakresie zarządzania oraz ekonomii i finansów	X		
Z_K02	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska przyrodniczego i społecznego oraz inicjowania działania na rzecz interesu publicznego	X		
Z_K03	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	X		
Z_K04	podejmowania działań odpowiedzialnych społecznie zgodnie z ideami CSR	X		
Z_K05	rozwijania dorobku zawodu oraz podtrzymywania etosu zawodu menedżera	X		
Z_K06	przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania zasad etyki w biznesie	X		
Udział procentowy dyscyplin (suma udziałów dyscyplin musi być równa 100%)		91,2%	5,9%	2,9%