



DZIEŃ HR

Dziekan Wydziału Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej

zaprasza

na Dzień HR na Wydziale Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej

Wydarzenie adresowane jest do właścicieli przedsiębiorstw, menedżerów, kierowników, dyrektorów, specjalistów działów HR, naukowców oraz wszystkich zainteresowanych tematyką zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.

**Wyzwania i trendy w
zarządzaniu kapitałem
ludzkim -
konferencja branżowa**

- kapitał ludzki w czasie rewolucji cyfrowej
- współczesne wyzwania w zarządzaniu
- zarządzanie wynagrodzeniami w czasie inflacji
- procesy HR w organizacji

**4 października 2022, Wydział Inżynierii Zarządzania
Politechniki Białostockiej, ul. O. Tarasiuka 2, 16-001 Kleosin**

Podczas wydarzenia swoje wystąpienia przedstawia:



dr Paweł Fortuna - *Modyfikacja pojęcia kapitał ludzki w czasie cyfrowej rewolucji – analiza psychologiczna.*

Psycholog, mentor, power speaker i trener biznesu z 20-letnim doświadczeniem. Wykładowca na Akademii Leona Koźmińskiego i w Instytucie Psychologii KUL. Autor i współautor dziesięciu książek, w tym „Pozytywnej psychologii porażki” wyróżnionej Nagrodą Teofrasta za najlepszą psychologiczną książkę popularnonaukową oraz dwóch podręczników nagrodzonych przez Polskie Towarzystwo Trenerów Biznesu. Współpracuje z Wydawnictwem Naukowym PWN i Gdańskim Wydawnictwem Psychologicznym. Prowadzi pionierskie badania z zakresu wywierania wpływu oraz uczenia się na bazie doświadczeń. Autor licznych strategii negocjacyjnych i perswazyjnych (m.in. rokowania prywatyzacyjne). Propagator białej perswazji i jej praktycznej aplikacji: sprzedaży bez sprzedawania. Współtwórca Szkoły dla Trenerów w Lublinie, członek honorowy Europejskiego Stowarzyszenia Trenerów i Konsultantów. Inicjator oraz organizator ogólnopolskich konferencji: Aktualia oraz Ludzka Twarz Biznesu. Członek ZAiKS, autor tekstów i kompozytor. Twórca muzyki filmowej i ilustracyjnej.



Paweł Bogusław - *VUCA, BANI czyli jak odpowiedzieć na dzisiejsze wyzwania w zarządzaniu?*

Trener, coach, absolwent Uczelni Łazarskiej na kierunku Executive MBA HR, Wiceprezes Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Prowadzi szkolenia, konsultacje oraz coaching dla kadry menedżerskiej oraz handlowców. Wykładowca akademicki. Praktyk biznesu; współpracował z Lek Polska, Sandoz, Valeant Pharmaceuticals, Leroy Merlin, Auchan, Hortex, Polfarmex, CRL. Master Trener RMP (Reiss Motivation Profile), Odporności Psychicznej (AQR International), Acion Learning WIAL oraz Przywództwa ILM (Integrated Leadership Measure). Wdrażał oraz koordynował procesy HR, kreował politykę personalną w międzynarodowych strukturach handlowych. Wieloletnie doświadczenie trenerskie w pozwala mu prowadzić z sukcesami procesy rozwojowe, od rekrutacji – Assessment Center, przez szkolenia merytoryczne i sprzedażowe do coachingu on the job. Praca Kierownika Działu Szkoleń oraz prowadzenie wielu projektów HR w międzynarodowych firmach zapewnia jego klientom szerokie spojrzenie na potrzeby rozwojowe pracowników. Specjalizuje się w budzeniu motywacji wewnętrznej, inspirowaniu do poszukiwania oraz samodzielnego dochodzenia do efektywnych rozwiązań.



Joanna Liksza - *TEMPURIO – jak wspieramy Klientów w zarządzaniu wynagrodzeniami w dobie dwucyfrowej inflacji?*

Ekspert w zakresie wynagrodzeń i budowania efektywności organizacji. Budowała i informatyzowała działy personalne, tworzyła systemy wynagrodzeniowe oraz programy zarządzania wynikami pracy w Styropolu (lider branży styropianowej w Polsce), wydawnictwie Presspublica (wydawcy „Rzeczpospolitej”, „Parkietu” i „Życia Warszawy”), Grupie Provimi (lider żywienia zwierząt) oraz ABC Data (wiodący dostawca sprzętu IT w regionie Europy Środkowo-Wschodniej). Kierownik studiów podyplomowych i lider Klubu Compensation & Benefits Uczelni Łazarskiej. Redaktor naukowy publikacji Wolters Kluwer „Budowa systemu wynagrodzeń. Teoria i praktyka” (2020), „Benefity. Jak budować atrakcyjną ofertę dla pracowników” (2021), „Nowa rzeczywistość. Jak zmieniają się organizacje i oczekiwania pracowników” (2021) Dyrektor Generalna firmy konsultingowej ProPeople Sp. z o.o. oraz technologicznej Tempurio Sp. z o.o., Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego oraz Akademii Leona Koźmińskiego (MBA).



Natalia Dernowska - *Jakich procesów HR potrzebuje Twoja organizacja?*

Dyrektor ds. HR w firmie farmaceutycznej, ekspertka Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, doktorantka Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w dziedzinie nauk o zarządzaniu, specjalizacja HR Business Partnering. Zawodowo, jak i naukowo zajmuje się problematyką HR Business Partneringu w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim. W ramach rozprawy doktorskiej prowadzi badania na temat roli i kompetencji HR Business Partnera. Jest też autorką publikacji o tematyce HR. Pomaga rozwijać role i kompetencje HR BP, ponieważ uważa, że HR Business Partnering można się nauczyć.

Partnerzy:

PROGRAM KONFERENCJI

09.30 – 10.00 – rejestracja

10.00 – 10.10 – uroczyste rozpoczęcie, Dziekan Wydziału Inżynierii Zarządzania dr hab. inż. Katarzyna Halicka, prof. PB

10.10 – 10.40 – **dr Paweł Fortuna** – *Modyfikacja pojęcia kapitał ludzki w czasie cyfrowej rewolucji – analiza psychologiczna*

10.40 – 11.10 – **Paweł Bogusław** – *VUCA, BANI, czyli jak odpowiedzieć na dzisiejsze wyzwania w zarządzaniu?*

11.10 – 11.25 – pytania i dyskusja

11.25 – 11.55 – przerwa kawowa

11.55 – 12.25 – **Joanna Liksza** – *TEMPURIO – jak wspieramy Klientów w zarządzaniu wynagrodzenia w dobie dwucyfrowej inflacji?*

12.25 – 12.55 – **Natalia Dernowska** – *Jakich procesów HR potrzebuje Twoja organizacja?*

12.55 – 13.10 – pytania i dyskusja

13.10 – 13.20 – zakończenie konferencji