

## **STRESZCZENIE**

Temat pracy doktorskiej brzmi *Zarządzanie karierą zawodową pracowników pokolenia Y w sektorze usług IT – perspektywa pracowników i pracodawców*. Celem pracy jest opracowanie autorskiego modelu zarządzania karierą zawodową pracowników pokolenia Y w sektorze usług IT, który ukazuje główne czynniki oraz siłę i ich kierunek w odniesieniu do dwóch interesantów rynku pracy – pracownika i pracodawcy. Praca składa się z 7 rozdziałów. W rozdziale pierwszym przedstawiono analizę dotyczącą zarządzania karierą zawodową oraz ujęto istotę procesu zarządzania karierą z uwzględnieniem typów, modeli i etapów kariery. Rozdział drugi obejmuje zagadnienia związane z analizą rynku IT w Polsce w kontekście zarządzania karierą zawodową pracownika. W rozdziale trzecim przedstawiono charakterystykę pokolenia Y oraz dokonano analizy tej generacji na tle innych pokoleń. Rozdział czwarty obejmuje charakterystykę metodyki badań własnych. W tym rozdziale przedstawiono cel badań, problemy oraz hipotezy badawcze, charakterystykę badanej próby, a także metody i narzędzia wykorzystane w badaniach. Rozdział piąty i szósty obejmuje przedstawienie wyników badań własnych przeprowadzonych wśród pracowników (badania ilościowe) i pracodawców (badania jakościowe). W rozdziale siódmym przedstawiono autorski model zarządzania karierą zawodową pracowników pokolenia Y w sektorze usług IT. W pracy wykorzystano następujące metody i narzędzia badawcze – autorski kwestionariusz zarządzania karierą zawodową pracownika IT, Skalę Wartości Rokeacha oraz autorski scenariusz wywiadu. Badania ilościowe przeprowadzono w grupie 302 pracowników sektora usług IT. Badaniami jakościowymi objęto 50 pracodawców z sektora usług IT oraz pracodawców reprezentujących organizacje o innym profilu biznesowym, ale posiadających wyodrębnione departamenty IT oraz 16 ekspertów.

**Słowa kluczowe:** kariera, zarządzanie, pokolenie Y, rozwój kariery