

tekst ujednolicony zawierający zmiany wprowadzone Uchwałą z 19.04.2018r.  
Załącznik do Uchwały Nr 94/VI/XV/2017 Senatu PB  
z dnia 20 kwietnia 2017 roku

### **Regulamin oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej**

1. Podstawę prawną „Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej”, zwanego dalej „Regulaminem”, stanowią:
  - 1) ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1842, z późniejszymi zmianami) zwana dalej Ustawą,
  - 2) ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 666, z późniejszymi zmianami), zwana dalej „Prawem autorskim”;
  - 3) rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 grudnia 2016 r. w sprawie przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym i uczelniom, w których zgodnie z ich statutami nie wyodrębniono podstawowych jednostek organizacyjnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2154, z późniejszymi zmianami), zwane dalej Rozporządzeniem;
  - 4) Statut Politechniki Białostockiej, uchwalony przez Senat Politechniki Białostockiej Uchwałą Nr 2/11/2006 z dnia 22 czerwca 2006 r., w brzmieniu nadanym Uchwałą Senatu Politechniki Białostockiej Nr 503/XXXI/XIV/2015 z późniejszymi zmianami, zwany dalej „Statutem”.
  - 5) Regulamin zarządzania własnością intelektualną na Politechnice Białostockiej, uchwalony przez Senat Politechniki Białostockiej Uchwałą Nr 82/V/XV/2017 z dnia 16 marca 2017 r., zwany dalej „Regulaminem zarządzania własnością intelektualną na PB”.
2. Ileć w Regulaminie mowa jest o:
  - 1) okresie oceny, należy przez to rozumieć okres jednego roku, dwóch lub czterech lat kalendarzowych, a w przypadku nauczyciela akademickiego, który nie został oceniony z powodu niespełnienia warunku określonego w ust. 6 – cały okres, za który nie dokonano oceny - w zależności od podstawy dokonywania oceny nauczyciela akademickiego;
  - 2) okresie ocenianym, należy przez to rozumieć okres faktycznie podlegający ocenie, po odliczeniu z okresu oceny okresów nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub ich częściach, zwanych dalej urlopami związanymi z rodzicielstwem, lub urlopie dla poratowania zdrowia, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej.
3. Wszyscy nauczyciele akademicy zatrudnieni w Politechnice Białostockiej, zwanej dalej Uczelnią, na podstawie mianowania lub umowy o pracę podlegają okresowej ocenie w zakresie należytego wykonywania obowiązków, wynikających z zajmowanego stanowiska, określonych w Ustawie i Statucie, oraz przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej.
4. Ocena okresowa nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 3, odbywa się nie rzadziej niż co cztery lata.

5. Oceny nauczyciela akademickiego dokonuje się również:
  - 1) po upływie roku od uzyskania oceny ogólnej negatywnej;
  - 2) w okresie trzech miesięcy po powrocie nauczyciela akademickiego z urlopu związanego z rodzicielstwem, urlopu dla poratowania zdrowia oraz ze służby wojskowej i służby zastępczej, jeżeli jego nieobecność przypada w okresie przeprowadzania oceny, z uwzględnieniem ust. 6;
  - 3) na wniosek bezpośredniego przełożonego - kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracuje oceniany nauczyciel akademicki;
  - 4) z inicjatywy rektora, przełożonych: dziekana lub dyrektora biblioteki, gdy zaistniały szczególne przyczyny dla dokonania oceny.
6. Warunkiem przeprowadzenia oceny jest co najmniej roczne nieprzerwane zatrudnienie pracownika w Uczelni, zaś okres oceniany nie może być krótszy niż jeden rok.
7. Harmonogram przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich, wraz ze wskazaniem okresu oceny, ustala każdorazowo Zarządzeniem Rektor Politechniki Białostockiej.
8. W ocenie nauczyciela akademickiego uwzględnia się wyłącznie osiągnięcia naukowe, artystyczne, wdrożeniowe, dydaktyczne i organizacyjne, w których występuje on jako pracownik Uczelni.

W ocenie nauczyciela akademickiego uwzględnia się ocenę dokonywaną na zasadach określonych w Statucie co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków dydaktycznych przez tego nauczyciela akademickiego.
9. Oceny nauczyciela akademickiego dokonuje się na podstawie „Arkusza okresowej oceny nauczyciela akademickiego Politechniki Białostockiej za lata ...”, zawierającego ocenę punktową zgodnie z kryteriami:
  - 1) „Parametrycznej oceny działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej”, stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu;
  - 2) „Parametrycznej oceny działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej” stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminulub „Arkusza okresowej oceny nauczyciela akademickiego w Bibliotece Politechniki Białostockiej za lata...”. Treść wyżej wymienionych arkuszy określa Zarządzenie Rektora.
10. Dane do Arkusza przygotowywane są przez właściwe jednostki na podstawie informacji, w zakresie działalności naukowo-badawczej i dydaktyczno-organizacyjnej, przekazywanych przez pracownika w terminie określonym w Zarządzeniu Rektora dotyczącym kolejnej oceny.
11. Arkusz, o którym mowa w ust. 9, wypełnia oceniany pracownik, z wyjątkiem pól przeznaczonych do wypełnienia przez: bezpośredniego przełożonego, Dział Spraw Personalnych i właściwą komisję oceniającą. Pracownik zobowiązany jest do zachowania należytej staranności i rzetelności podczas wypełniania Arkusza. Pracownik może dołączyć do arkusza informacje zawierające istotne fakty dotyczące pozostałych efektów działalności naukowo-badawczej i dydaktyczno-organizacyjnej. Pracownik przygotowujący rozprawę doktorską dołącza do Arkusza okresowej oceny opinię promotora lub opiekuna naukowego.

12. Ocena pracownika jest dwuetapowa. Najpierw dokonuje oceny i wyraża opinię na temat przedstawionych w arkuszu informacji bezpośredni przełożony, w drugim etapie oceny dokonuje właściwa komisja oceniająca. Bezpośredni przełożony, jak i komisja oceniająca, dokonuje oceny zgodnie z kryteriami określonymi w Statucie i Regulaminie.
13. Pracownik naukowy lub naukowo-dydaktyczny jest oceniany oddzielnie za działalność naukowo – badawczą oraz działalność dydaktyczno–organizacyjną. Aktywność dydaktyczno-organizacyjna może być zrealizowana również przez działalność naukowo-badawczą.
14. Pracownik dydaktyczny jest oceniany za działalność dydaktyczno–organizacyjną, która może być również zrealizowana przez działalność naukowo-badawczą.
15. Pracownik naukowy lub naukowo-dydaktyczny za działalność naukowo-badawczą i dydaktyczno-organizacyjną może otrzymać jedną z następujących ocen:
  - 1) negatywną;
  - 2) pozytywną;
  - 3) wyróżniającą.
16. Minimalnym wymogiem uzyskania przez pracownika naukowego lub naukowo-dydaktycznego oceny wyższej niż negatywna jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej:
  - 1) 10 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki;
  - 2) 15 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki, z zastrzeżeniem pkt 3;
  - 3) 10 punktów - w przypadku osób pełniących funkcję prodziekana, dziekana, prorektoraoraz zgodnie z „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno–organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej” średniorocznie co najmniej 10 punktów – w przypadku osób wymienionych w pkt. 1 i 2 oraz co najmniej 15 punktów - w przypadku osób wymienionych w pkt. 3, chyba że liczba punktów za działalność naukowo-badawczą jest odpowiednio wyższa.
17. Minimalnym wymogiem uzyskania przez pracownika naukowego lub naukowo-dydaktycznego ogólnej oceny wyróżniającej jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej:
  - 1) 40 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki;
  - 2) 60 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztukioraz zgodnie z „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej 10 punktów, chyba że liczba punktów za działalność naukowo-badawczą jest odpowiednio wyższa. Dodatkowo osoba posiadająca stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki powinna być autorem/współautorem co najmniej jednej publikacji w czasopiśmie ujętym w części

- A wykazu czasopism naukowych Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ocenianym okresie.
18. Minimalnym wymogiem uzyskania przez pracownika dydaktycznego oceny wyższej niż negatywna jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej” oraz „Parametryczną oceną działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej” średniorocznie co najmniej:
- 1) 15 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki,
  - 2) 20 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki.
19. Minimalnym wymogiem uzyskania przez pracownika dydaktycznego oceny wyróżniającej jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej” oraz „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej:
- 1) 60 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki;
  - 2) 80 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki.
20. Ocena nauczyciela akademickiego dokonywana po upływie roku od uzyskania przez niego oceny ogólnej negatywnej, przeprowadzana jest zgodnie z zasadami obowiązującymi przy poprzednio dokonanej ocenie. Przy ocenie uwzględnia się osiągnięcia nauczyciela akademickiego uzyskane w ciągu ostatniego roku kalendarzowego, za które może on otrzymać ocenę pozytywną, negatywną lub wyróżniającą.
21. Podanie przez pracownika nieprawdziwych informacji na swój temat w arkuszu okresowej oceny może być podstawą jego negatywnej oceny.
22. W przypadkach, gdy w okresie ocenianym nauczyciel akademicki uzyskał stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub był zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, przyjmuje się sumę punktów, o których mowa w ust. 16, 17, 18, 19, proporcjonalnie do okresu posiadania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub wymiaru zatrudnienia na danym stanowisku.
23. Bezpośrednim przełożonym prorektorów i dziekanów jest rektor. Bezpośrednim przełożonym dyrektora Biblioteki Politechniki Białostockiej i kierowników jednostek ogólnouczelnianych lub międzywydziałowych jest rektor lub właściwy prorektor. Bezpośrednim przełożonym prodziekanów oraz dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych wydziału jest dziekan. Bezpośrednim przełożonym zastępców dyrektorów instytutów oraz kierowników zakładów w instytucie jest dyrektor instytutu. Bezpośrednim przełożonym pozostałych pracowników jest kierownik katedry, kierownik zakładu lub kierownik studium.
24. W celu dokonywania okresowych ocen nauczycieli akademickich w Uczelni powoływane są następujące komisje:
- 1) wydziałowe komisje oceniające;

- 2) uczelniana komisja oceniająca;
  - 3) komisja oceniająca w bibliotece Uczelni;
  - 4) uczelniana odwoławcza komisja oceniająca.
25. Przewodniczącym wydziałowej komisji oceniającej jest dziekan. Dwóch członków wydziałowej komisji oceniającej powołuje rektor. Pozostałych członków komisji w liczbie od dwóch do czterech, powołuje rada wydziału.
26. Przewodniczącemu uczelnianej komisji oceniającej powołuje rektor spośród prorektorów; pozostałych członków komisji w liczbie czterech, powołuje senat.
27. Przewodniczącemu komisji oceniającej w bibliotece Uczelni powołuje rektor spośród prorektorów; pozostałych członków komisji w liczbie dwóch, powołuje senat.
28. Przewodniczącym uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej jest rektor, pozostałych członków komisji w liczbie dwóch, powołuje senat.
29. Można być członkiem tylko jednej komisji oceniającej.
30. Wydziałowa komisja oceniająca dokonuje oceny nauczycieli akademickich wchodzących w skład wydziału, z wyłączeniem nauczycieli akademickich, których bezpośrednim przełożonym jest rektor, a także członków tej komisji.
31. Uczelniana komisja oceniająca dokonuje oceny przewodniczących i członków wydziałowych komisji oceniających oraz pozostałych nauczycieli akademickich niepodlegających ocenie przez wydziałowe komisje oceniające albo przez komisję oceniającą w bibliotece Uczelni.
32. Przewodniczącemu uczelnianej komisji oceniającej ocenia rektor.
33. Komisja oceniająca w bibliotece Uczelni dokonuje oceny pracowników biblioteki zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli akademickich: starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego, kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego, adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej, asystenta bibliotecznego oraz asystenta dokumentacji i informacji naukowej.
34. Warunkiem koniecznym uzyskania pozytywnej oceny ogólnej pracowników, o których mowa w ust. 33, jest spełnienie w każdym ocenianym roku co najmniej 4 z 7 poniższych warunków:
- 1) opublikowanie pracy w zakresie bibliotekoznawstwa i/lub informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem Uczelni;
  - 2) przygotowanie publikacji dydaktycznej (np. instrukcji dla użytkowników, schematów, regulaminów) lub przeprowadzenie minimum 6 godzin zajęć dydaktycznych/szkoleń dla użytkowników biblioteki;
  - 3) opieka nad stażystami lub praktykantami;
  - 4) pełnienie funkcji kierowniczych/zajmowanie samodzielnych stanowisk, praca w uczelnianych komisjach/zespołach, udział w pracach organizacji/zespołów zawodowych o zasięgu lokalnym, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
  - 5) współorganizowanie konferencji, seminarium lub wystawy związanej z działalnością biblioteki;
  - 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych (np. udział w szkoleniach, uczestnictwo w konferencjach/seminariach)

- 7) działania promujące usługi biblioteczne (np. audycje/wywiady w radiu, telewizji, prasie, opracowanie materiałów promocyjnych).
35. Wynik oceny przedstawia pracownikowi dziekan lub kierownik jednostki organizacyjnej. Pracownikowi przysługuje, w terminie 14 dni od przedstawienia mu oceny, odwołanie do uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej, która rozpoznaje odwołanie w terminie 30 dni od dnia złożenia odwołania. Ocena uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej jest ostateczna. Po uprawomocnieniu się oceny, uzupełnione Arkusze przekazuje się do akt osobowych nauczyciela znajdujących się w Dziale Spraw Personalnych.
36. Nadzór nad pracą wydziałowych komisji oceniających, uczelnianej komisji oceniającej oraz komisji oceniającej w bibliotece Uczelni, w zakresie przestrzegania Regulaminu, sprawuje uczelniana odwoławcza komisja oceniająca, która po stwierdzeniu naruszenia Regulaminu zwraca arkusz oceny do przewodniczącego właściwej komisji oceniającej, wyznaczając termin dokonania ponownej oceny. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu, uczelniana odwoławcza komisja oceniająca dokonuje oceny pracownika zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu.
37. W obradach komisji oceniających mogą uczestniczyć: bezpośredni przełożony osoby ocenianej, dziekan lub kierownik jednostki organizacyjnej, a dodatkowo w obradach uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej także przedstawiciel związku zawodowego działającego w Uczelni, o ile odwołujący się pracownik wnioskował o jego udział.
38. Dostęp do wypełnionych arkuszy ocen nauczycieli akademickich mają: pracownik, bezpośredni przełożony, członkowie właściwych komisji oceniających, rektor, kierownicy jednostek administracyjnych do których są zgłaszane punkty, pracownicy Działu Spraw Personalnych oraz przedstawiciel związku zawodowego działającego w Uczelni, o którym mowa w ust. 37.
39. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uczelniana odwoławcza komisja oceniająca dokonując oceny pracownika może odstąpić od postanowień Regulaminu.
40. We wszystkich przypadkach dotyczących oceny nauczycieli akademickich, które nie są uregulowane w Statucie i w Regulaminie, rozstrzyga uczelniana odwoławcza komisja oceniająca.
41. Dokonywanie oceny nauczycieli akademickich niezgodnie z Regulaminem podlega odpowiedzialności służbowej.